



ЗАЧЕМ НУЖЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?

ПОТОМУ ЧТО ОН...

улучшает условия труда и гарантирует социальную защиту работников!

обеспечивает стабильность и развитие учреждения!

способствует созданию комфортной рабочей среды!

помогает избежать конфликтов и споров!

ПОТОМУ ЧТО ОН ОБЪЕДИНЯЕТ УСИЛИЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

ЗАКРЕПЛЯЕТ:

- перечень локальных актов, принимаемых с учетом мнения профкома
- права и гарантии работников в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления отпуска, установления учебной нагрузки и классного руководства / кураторства
- размеры выплат за работу ночью и сверхурочно, работу в выходные и праздничные дни
- перечень работников с ненормированным рабочим днем

УСТАНАВЛИВАЕТ:

- гарантии молодым специалистам, работникам с семейными обязанностями, наставникам, членам семей военнослужащих
- условия оказания работникам материальной помощи
- дополнительные выплаты за превышение нормативной наполняемости, работу с детьми с ОВЗ, работу одновременно в двух подгруппах
- случаи учета квалификационной категории при оплате труда
- единовременные выплаты при уходе в отпуск, выходе на пенсию, к профессиональным праздникам
- дополнительные дни отпуска и выходные дни
- категории лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата

! Коллективный договор является правовым актом, подлежащим обязательному выполнению. Сторонами коллективного договора выступают работодатель и первичная профсоюзная организация

**Коллективный договор —
залог справедливости
и стабильности на работе!**

**Хотите знать больше о коллективном договоре?
Звоните! +7 347 273-53-54** Отдел контроля оплаты
труда и социального партнерства